# Требования к организации и проведению обязательных медицинских осмотров работающих

  Медосмотры - это важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников выполнять работу по данной профессии или должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний, производственно обусловленной патологии, возникшей в течение трудовой деятельности.

Основными нормативными пра­вовыми актами по регулированию проведения меди­цинских осмотров являются: Тру­довой кодекс Республики Беларусь, Законы Республики Беларусь «Об охране труда», «О санитарно-эпи­демиологическом благополучии населе­ния», Инструкция о порядке про­ведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержден­ная постановлением Министерства здравоохранения Республики Бела­русь от 29.07.2019 № 74 (далее - Инструкция №74).

Нанима­тель обязан обеспечить проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и перио­дических в течение трудовой дея­тельности медицинских осмотров работников. В свою очередь, ра­ботник, обязан проходить в установленном порядке предва­рительные, периодические и внео­чередные медицинские осмотры.

Обязательные медосмотры работающих проводятся при выполнении работ во вредных и (или) опасных условиях труда, а также, где есть необходимость в профессиональном отборе.

Для проведения обязательных периодических медосмотров работников наниматель ежегодно составляет список профессий (должностей) согласно приложения 6 к Инструкции №74.

Список профессий (должностей) составляется в двух экземплярах с указанием результатов оценки условий труда по каждому вредному и (или) опасному производственному фактору, один из которых остается у нанимателя, второй -направляется в поликлинику УЗ «Поставская ЦРБ» до 1 января календарного года, в течение которого необходимо провести работникам запланированный периодический медосмотр.

Поликлиника на основании списка профессий (должностей) составляет график проведения периодических медосмотров работников, сформированный с учетом срока ранее проведенного периодического медосмотра. С графиком можно ознакомиться на сайте УЗ «Поставская ЦРБ».

 Наниматель на основании списка профессий (должностей) и графика проведения периодических медосмотров составляет список работников согласно приложения №7 к Инструкции №74.

Список работников за 20 рабочих дней до начала периодического медосмотра направляется нанимателем в организацию.

Руководители организаций и индивидуальные предприниматели должны обеспечивать условия для своевременного прохождения работниками обязательных периодических медосмотров и несут ответственность за допуск к работе лиц, не прошедших медицинский осмотр или признанных непригодными к работам  по состоянию здоровья. В случае возникновения вопросов при прохождении медицинских осмотров необходимо тесное сотрудничество руководства, ответственных лиц самой организации с  Поставской ЦРБ.

 Специалистами рай ЦГЭ в 2023 году в ходе проведения надзорных мероприятий, при проведении обследований в составе мобильной группы при Поставском райисполкоме при оценке организации проведения и полноты прохождения обязательных медицинских осмотров в организациях/ предприятиях района выявлялись нарушения, когда нанимателем не правильно оформлялись Списки профессий (должностей), в Список не включались все профессии работающих, не учитывались все вредные и (или) опасные факторы производственной среды по каждой профессии, виды выполняемых работ, что приводит к неправильному указанию периодичности прохождения медосмотров и, соответственно не своевременному прохождению работающими медосмотров.

 Периодическим медицинским осмотрам в 2023 году в Поставском районе подлежал 1791 работающий во вредных условиях труда и осмотрено 1778 (99,3%) работающих.

За нарушения при организации и проведении медицинских осмотров работающих к административной ответственности привлечено 1 юридическое лицо, сумма административного взыскания составила 5 базовых величин.

Руководителям субъектов хозяйствования следует помнить, что сохранение здоровья, работоспособности работников является залогом устойчивого развития предприятия, приводит к снижению потерь по временной нетрудоспособности, повышению производительности труда.

Врач- гигиенист

ГУ «Поставский рай ЦГЭ» Валентина Гинько